



Erzdiözese Freiburg

Erzbischöfliches Ordinariat, Postfach, 79095 Freiburg

Erzbischöfliches Ordinariat Abteilung IV – Personal und Recht

Bearbeiter: Herr Frank
Tel.: 0761/2188-360
Fax: 0761/2188-76360
willi.frank@ordinariat-freiburg.de

Ihr Schreiben vom:
Ihr Zeichen:
Unser Zeichen: **IV-19.13.37-40189**

Datum: **23.10.2008**

I. An die Leiter
der Seelsorgeeinheiten

Hinweis auf die Beteiligung der Mitarbeitervertretungen der Seelsorgeeinheiten bei der Einführung von Zielvereinbarungsgesprächen

Sehr geehrter Herren,

zahlreiche Leiter von Seelsorgeeinheiten haben beim Zielvereinbarungsgespräch mit pastoralen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gute Erfahrungen gemacht und möchten diese Gesprächsform auch in der Zusammenarbeit und Personalführung der weiteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Seelsorgeeinheit einsetzen. Dabei nutzen sie die bereits bestehende Struktur, indem die/der Dienstvorgesetzte z.B. mit der Leiterin oder dem Leiter des Kindergartens ein Zielvereinbarungsgespräch führt und diese/r wiederum mit den Gruppenleiter/innen. Dies wird von unserer Seite ausdrücklich begrüßt und unterstützt.

Wenn Sie in Ihrer Seelsorgeeinheit in dieser Weise verfahren wollen, dann bitten wir Sie, hierbei auch an die Beteiligung der Mitarbeitervertretung zu denken und Ihre Vorsitzenden der Stiftungsräte auf diese Notwendigkeit aufmerksam zu machen. Die Einführung des Zielvereinbarungsgesprächs auf Grundlage des Gesprächsleitfadens für pastorale Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die darin getroffenen Regelungen ist ein Vorgang, zu dem die Zustimmung der für die Seelsorgeeinheit gebildeten Mitarbeitervertretung eingeholt werden muss. Die beiden Sondervertretungen der Pastoral- und Gemeindeferentinnen und –referenten haben dem bereits zugestimmt. Die Mitarbeitervertretungen des Ordinariates und der Verrechnungsstellen haben ebenfalls einem vergleichbaren Leitfaden Ihre Zustimmung gegeben.

Da bei der Einführung von Zielvereinbarungsgesprächen erfahrungsgemäß zahlreiche Fragen und manchmal auch Unsicherheiten auftreten, ist die frühzeitige Einbeziehung der Mitarbeitervertretung sinnvoll, damit das Vorhaben auch von dieser Seite unterstützt wird. Beiliegend senden wir Ihnen ein Musterschreiben, das Sie für die Beteiligung der Mitarbeitervertretung Ihrer Seelsorgeeinheit verwenden können.

Evtl. Rückfragen beantworten Ihnen gerne
Abt. II Seelsorgepersonal und Bildung, Herr Schabel (-295)
Abt. IV Personal und Recht, Herr Bossler (-351).

Die Mustertexte können unter
<http://www.ordinariat-freiburg.de/30.0.html>
bzw.
<http://www.ordinariat-freiburg.de/398.0.html>
im Internet abgerufen werden.

Wir wünschen Ihnen, dass Sie durch die Zielvereinbarungsgespräche Ihre Verantwortung in der Personalführung wirksam wahrnehmen können und die Pastorale Arbeit auf diese Weise gestärkt wird.

Mit freundlichen Grüßen
In Vertretung

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Frank', written in a cursive style.

Frank
Oberrechtsdirektor

Anlage: -1-